BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab terakhir ini dapat di ambil suatu kesimpulan, sebagai berikut:

1. Dari hasil perhitungan koefisien korelasi hanya karyawan bagian secsor yang mengalami peningkatan (pelatihan = 77% dan produktivitas = 27%).
2. Pelaksanaan program pengembangan karier dengan cara pelatihan terhadap karyawan sangat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, walaupun peningkatan terjadi secara bertahap.
3. Program pengembangan karier dengan cara memberikan pelatihan pada karyawan dapat memacu prestasi kerja karyawan.
4. Program pengembangan karier dengan pelatihan sangat bermanfaat untuk masa depan karyawan selain untuk meningkatkan ilmu atau wawasan dan produktivitas kerja.

5.2 Saran

Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berkut:

1. Pelaksanaan program pengembangan karier di PT Centralavian Pertiwi akan dapat terlaksana dengan baik apabila ada kerja sama antara perusahaan dan karyawan.
2. Hendaknya perusahaan dapat memilih pelaksanaan program pengembangan diri / karier seperti apa yang sesuai dengan keinginan dan kemampuan karyawan.
3. Usahakan perusahaan memberikan kesempatan pada karyawan untuk tumbuh dan berkembang dalam berkarier.
4. Memberikan motivasi kepada karyawan untuk mengembangkan kemampuannya dengan mengikuti program pengembangan karier yang diadakan perusahaan, agar karyawan lebih kreatif dalam berkarya.
5. Perusahaan hendaknya ikut bertanggung jawab dalam pengembangan karier karyawannya untuk kepentingan bersama.